

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БУДНИЦКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА» ВЕЛИЖСКОГО
РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



Программа антирисковых мер

(наименование риска: недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Будницкая основная школа» Велижского района Смоленской области на 2022 год

Цели и задачи программы антирисковых мер.

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

Цель. Создать к 2024 году систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, за счёт развития педагогической компетенции педагогических работников.

Задачи:

1. Провести диагностику профессиональных компетенций педагогических работников.
2. Составить индивидуальные планы повышения квалификации для педагогических работников.
3. Обеспечить прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации и ликвидировать пробелы в компетенциях, прохождение профессиональной переподготовки.
4. Обеспечить участие педагогических работников в методических мероприятиях институционального, муниципального, регионального уровней.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);

доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития;

доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию в 2022 году;

доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;

доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку;

доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях институционального, муниципального, регионального уровней.

Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

Программа реализуется в 3 этапа, в период с марта 2022 по 31.12.2022 год:

1. Первый этап (март- апрель 2022 года) – подготовительный: диагностика профессиональных компетенций педагогических работников. Составление индивидуальных планов повышения квалификации.
2. Второй этап (май 2022 года - октябрь 2022года) – основной. Повышение квалификации педагогических работников. Промежуточный контроль реализации программы.
3. Третий этап (ноябрь - декабрь 2022 года) – аналитико-обобщающий. Анализ, обобщение результатов работы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Для преодоления риска **«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»** будут использованы следующие меры и мероприятия:

1. Проведение диагностики профессиональных компетенций педагогических работников.
2. Составление индивидуальных планов повышения квалификации для педагогических работников.
3. Прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации и ликвидация пробелов в компетенциях, повышение педагогическими работниками квалификационной категории, прохождение профессиональной переподготовки.
4. Обеспечение участия педагогических работников в методических мероприятиях институционального, муниципального, регионального уровней.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций, составляет 100% - 8 педагогических работников, работающих в 5-9 классах; доля преодолевших минимальный порог, составляет 88% - 7 педагогических работников;

доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога, составляет 13% - 1 педагогический работник;

доля педагогических работников, повысивших квалификацию в 2022 году, составляет 100% - 8 педагогических работников;

доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию, составляет 12% - 1 педагогический работник;

доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку, составляет 12% - 1 педагогический работник

доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях институционального, муниципального, регионального уровней, составляет 100%.

Исполнители

Руководителем программы является директор школы Д.Ф. Иванькова, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программ.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер. (Наименование риска: недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников)

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Провести диагностику профессиональных компетенций педагогических работников	Диагностика предметных компетенций по основным предметам в ЦНППМ Смоленская область	Апрель	100% (педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог)	Директор школы Зам. директора
Составить индивидуальные планы повышения квалификации для педагогических работников	Методический семинар «Индивидуальный план профессионального развития педагогов как инструмент организационно-методического сопровождения профессиональной деятельности», проводимый ГАУ ДПО СОИРО	28 марта	100% педагогических работников разработали и реализовали индивидуальный план развития	Директор школы Зам. директора
Обеспечить повышение квалификации педагогических работников	Повышение квалификации педагогических работников на базе ГАУ ДПО СОИРО, иных организациях ДПО	В течение года	100% педагогических работников повысили квалификацию	Директор школы Зам. директора
	Повышение квалификационной категории педагогических работников	Сентябрь - ноябрь	12% педагогических работников повысили квалификационную категорию	Директор школы Зам. директора

	Прохождение профессиональной переподготовки педагогических работников	Март -октябрь	12% педагогических работников повысили квалификационную категорию	Директор школы Зам. директора
Обеспечить участие педагогических работников в методических мероприятиях институционального, муниципального, регионального уровней	Педагогический совет «Через инновации к качеству...»	Май	82% педагогических работников приняли участие	Зам. директора
	Проведение открытых уроков по информатике, физике, географии, русскому языку	В течение года	50% педагогических работников приняли участие	Зам. директора
	Круглый стол «Современный урок как основа эффективного и качественного образования»	Сентябрь	91% педагогических работников приняли участие	Директор Зам. директора
	Участие в вебинарах, семинарах, проводимых ГАУ ДПО СОИРО и иными организациями ДПО	В течение года	100% педагогических работников приняли участие	Директор Зам. директора
	Педагогический совет «Пути и способы повышения качества образования обучающихся МБОУ «Будницкая ОШ»	Июнь	100% педагогических работников приняли участие	Директор Зам. директора